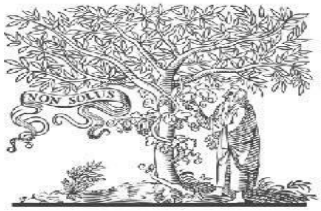
International Journal for Innovative Engineering and Management Research
PEER REVIEWED OPEN ACCESS INTERNATIONAL JOURNAL
www.ijiemr.org

COPY RIGHT



ELSEVIER SSRN

2021 IJIEMR. Personal use of this material is permitted. Permission from IJIEMR must be obtained for all other uses, in any current or future media, including reprinting/republishing this material for advertising or promotional purposes, creating new collective works, for resale or redistribution to servers or lists, or reuse of any copyrighted component of this work in other works. No Reprint should be done to this paper, all copy right is authenticated to Paper Authors

IJIEMR Transactions, online available on 26th Nov 2021. Link :http://www.ijiemr.org/downloads.php?vol=Volume-10&issue=Issue 11

10.48047/IJIEMR/V10/ISSUE 11/56

Title विकलांग परिवार के सदस्यों के साथ गृहणियों के प्रबन्ध का अध्ययन

Volume 10, ISSUE 11, Pages: 354-364

Paper Authors **SHILPEE SRIVASTAVA,DR. POORNIMA SHRIVASTAVA**

USE THIS BARCODE TO ACCESS YOUR ONLINE PAPER

To Secure Your Paper As Per UGC Guidelines We Are Providing A Electronic Bar Code

International Journal for Innovative Engineering and Management Research
PEER REVIEWED OPEN ACCESS INTERNATIONAL JOURNAL
www.ijiemr.org

विकलांग परिवार के सदस्यों के साथ गृहणियों के प्रबन्ध का अध्ययन

CANDIDATE NAME = SHILPEE SRIVASTAVA
DESIGNATION = RESEARCH SCHOLAR SUNRISE UNIVERSITY ALWAR
GUIDE NAME = DR. POORNIMA SHRIVASTAVA
DESIGNATION= ASSISTANT PROFESSORSUNRISE UNIVERSITY ALWAR

सारांश

प्रबंधन का मूल उद्देश्य व्यवस्थित तरीके से परिवर्तन लाना है। परिवर्तन स्वतंत्र रूप से चुने गए लक्ष्यों, या व्यक्ति या परिवार के नियंत्रण से परे ताकतों के समायोजन का परिणाम हो सकता है, जैसे कि विकलांगता के साथ पैदा हुए व्यक्ति या अपने जीवन के दौरान कभी-कभी इससे प्रभावित होने के मामले में। समायोजन विकलांग व्यक्तियों को स्वयं करना होता है लेकिन वे किस हद तक उचित समायोजन प्राप्त करने में सफल होते हैं यह काफी हद तक उस परिवार पर निर्भर करता है जिसमें वे रहते हैं। इसलिए, परिवार के किसी सदस्य की विकलांगता परिवार में एक बड़ा संकट है, जो कई मनोवैज्ञानिक-सामाजिक और प्रबंधकीय समस्याओं को जन्म देती है। गृहिणी का रवैया उसके द्वारा अनुभव की जाने वाली समस्याओं की सीमा को कम या बढ़ा सकता है। इस प्रकार उत्पन्न समस्या की स्थिति परिवार को विकलांग सदस्य के पुनर्वास के लिए लक्ष्य निर्धारित करने के लिए प्रेरित कर सकती है या निराशा में उसकी उपेक्षा कर सकती है। इनपुट से लेकर प्रबंधकीय प्रणाली तक उपलब्ध लक्ष्य और संसाधन योजनाओं और कार्रवाई के संगठन को दिशा देते हैं। विकलांग व्यक्ति के पुनर्वास की सीमा और संसाधनों के आवंटन में परिवार द्वारा किए गए समायोजन के रूप में परिणाम लाने के लिए योजनाओं को लागू करने की आवश्यकता है। इस प्रकार, अध्ययन का ध्यान गृहिणी की समस्याओं को पूरा करने में उसके प्रबंधकीय व्यवहार की पहचान करने पर था। शोधकर्ता को भारत में विकलांग परिवार के सदस्य के साथ गृहिणी की प्रबंधन समस्याओं और प्रथाओं पर एक भी अध्ययन नहीं मिला।

मुख्यशब्द:- विकलांग परिवार, गृहणियों के प्रबन्ध, परिवार के नियंत्रण, प्रबंधकीय व्यवहार

प्रस्तावना

प्रबंधन का मूल उद्देश्य व्यवस्थित तरीके से परिवर्तन लाना है। परिवर्तन जीवन का सत्य है; यह तेज़ या धीमा हो सकता है. व्यक्ति और परिवार लगातार बदलती दुनिया में अपने व्यक्तिगत मामलों का प्रबंधन करते हैं। परिवर्तन स्वतंत्र रूप से चुने गए लक्ष्यों या व्यक्ति या परिवार के नियंत्रण से परे ताकतों के समायोजन का परिणाम हो सकता है, उदाहरण के लिए, एक बच्चा किसी शारीरिक बाधा के साथ पैदा होता है या जीवन के दौरान कभी-कभी इससे प्रभावित होता है, "हम परिवर्तन पर कैसे प्रतिक्रिया करते हैं यह इस पर निर्भर करता है परिवर्तन के क्षण में हम जिस स्थिति में खुद को पाते हैं, उस पर डीकॉन और फायरबॉघ (1975) कहते हैं। हम किस प्रकार प्रतिक्रिया देते हैं, यह परिवर्तन से उत्पन्न समस्याओं और चुनौतियों के बारे में हमारी अंतर्दृष्टि की गहराई पर निर्भर करता है। यह बदलती परिस्थितियों से निपटने के तरीकों की खोज करने में हमारी कुशलता पर भी निर्भर करता है। परिवार पर्यावरण में होने वाले परिवर्तनों के प्रति अपनी प्रतिक्रियाओं में बहुत लचीले होते हैं। वे कई तरह से प्रतिक्रिया दे सकते हैं। डेकोन और फायरबॉघ (1975) द्वारा बताए गए तीन सामान्य तरीके हैं:

1) बाहरी ताकतों के साथ अस्थायी रूप से समायोजन करके,

2) अधिक अनुकूल परिवेश में जाकर।

International Journal for Innovative Engineering and Management Research
PEER REVIEWED OPEN ACCESS INTERNATIONAL JOURNAL
www.ijiemr.org

3) पर्यावरण में अप्रत्याशित परिवर्तन से निपटने के लिए पारिवारिक व्यवस्था को पुनर्गठित करके। अंतिम तरीकों को परिवार द्वारा तब अपनाया जाना चाहिए जब उसे पर्यावरण या उसके सदस्यों में स्थायी परिवर्तन का सामना करना पड़े, उदाहरण के लिए जब परिवार के सदस्यों में से एक स्थायी रूप से विकलांग या विकलांग हो, तो परिवार में एक विकलांग व्यक्ति की आवश्यकता होती है। पारिवारिक प्रबंधकीय प्रणाली का पूर्ण पुनर्गठन। परिवार को अपने वित्तीय संसाधनों, समय और गतिविधि पैटर्न और सामान्य संसाधन आवंटन को समायोजित करना होगा। परिवार को अपनी भूमिका परिभाषाओं, निर्णय लेने के पैटर्न और समूह संबंध पर भी पुनर्विचार करने की आवश्यकता है। इस प्रकार परिवार को समस्याओं का सामना करना पड़ता है जिसके लिए विकलांग परिवार के सदस्य को आत्मनिर्भर और आत्मनिर्भर बनाने के लिए संसाधनों के सावधानीपूर्वक आवंटन और विशिष्ट लक्ष्यों के विकास की आवश्यकता होती है। परिवार के सदस्यों का रवैया विकलांग परिवार के सदस्यों के पुनर्वास के लिए निर्धारित लक्ष्यों, उनके सामने आने वाली समस्याओं और बदलती परिस्थितियों को पूरा करने के लिए उनके द्वारा किए गए समायोजन को प्रभावित करता है। समायोजन विकलांग व्यक्तियों को स्वयं करना होता है लेकिन वे किस हद तक सफल होते हैं यह काफी हद तक उस परिवार पर निर्भर करता है जिसमें वे रहते हैं। इसलिए, प्रबंधन 'पारिवारिक लक्ष्यों को प्राप्त करने का प्रमुख साधन बन जाता है। गृह प्रबंधकों को उन उद्देश्यों को पूरा करने के लिए अपने संसाधनों का उपयोग करने की चुनौती का सामना करना पड़ता है जिन्हें वे महत्वपूर्ण मानते हैं। लक्ष्यों के बीच प्राथमिकता तय करने की आवश्यकता और अधिक, महत्वपूर्ण हो जाती है। उदाहरण के लिए, एक परिवार अपने संसाधनों का बड़ा हिस्सा केवल एक व्यक्ति के लाभ के लिए लगाने का निर्णय ले सकता है; एक विशेष रूप से प्रतिभाशाली या विशेष रूप से विकलांग सदस्य या एक विशेष रूप से महत्वपूर्ण भूमिका वाला सदस्य जैसे कि कमाने वाला। इसका परिणाम या तो परिवार के कुछ सदस्यों के लिए लक्ष्यों की आंशिक प्राप्ति हो सकता है या निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए परिवार की ओर से कुल संसाधनों को बढ़ाने का प्रयास हो सकता है।

व्यक्ति, परिवार और समाज पर विकलांगता का प्रभाव

मानव जीवन समायोजन और पुनः समायोजन की एक सतत प्रक्रिया है। यद्यपि समायोजन विकलांग व्यक्तियों को स्वयं करना होता है, लेकिन वे किस हद तक उचित समायोजन प्राप्त करने में सफल होते हैं, यह काफी हद तक उस परिवार पर निर्भर करता है जिसमें वे रहते हैं और जिस समाज में वे सांस लेते हैं, उसके रवैये पर निर्भर करता है। इसलिए विकलांगता के प्रभाव शायद ही कभी, केवल शारीरिक स्थिति तक ही सीमित होते हैं। अधिकांश मामलों में वे मनोवैज्ञानिक, शैक्षिक, सामाजिक और व्यावसायिक क्षेत्रों को अपनाते हुए इससे कहीं आगे तक बढ़ते हैं। विकलांगता के प्रभाव परिवार के संसाधनों के प्रबंधन पर अपना प्रभाव छोड़ते हैं। समाज में विकलांगों और परिवार के सामने आने वाली विभिन्न समस्याओं को शारीरिक, मनोवैज्ञानिक, सामाजिक, शैक्षिक, रोजगार, विवाह, वित्तीय और घरेलू कार्यों के प्रबंधन के रूप में वर्गीकृत किया जा सकता है। दैनिक दिनचर्या की गतिविधियों में गतिशीलता और निर्भरता की कमी शारीरिक पहलू में बड़ी समस्या है, अगर ठीक से और समय पर इलाज किया जाए तो इस समस्या की सीमा को कम किया जा सकता है। इस संबंध में परिवार और

International Journal for Innovative Engineering and Management Research
PEER REVIEWED OPEN ACCESS INTERNATIONAL JOURNAL
www.ijiemr.org

समाज को किस हद तक समस्याओं का सामना करना पड़ता है यह इस बात पर निर्भर करता है कि वे व्यक्ति को उसके अवशिष्ट संसाधनों को विकसित करने में कितनी मदद कर पाते हैं। शारीरिक विकलांगता अन्य बातों के अलावा, कुछ प्रकार की मनोवैज्ञानिक गड़बड़ी का कारण बनती है जो थोड़ी हीन भावना से लेकर अत्यधिक आक्रामकता तक हो सकती है। ये स्वयं विकलांगता के कारण हो सकते हैं, या परोक्ष रूप से - सामाजिक दृष्टिकोण का परिणाम हो सकते हैं।' विकलांग व्यक्ति का परिवार भी इसी तरह की मनोवैज्ञानिक समस्याओं से गुजरता है, विशेषकर विकलांग बच्चे के माता-पिता विकलांगता के प्रति सकारात्मक दृष्टिकोण का विकास इस संबंध में बहुत मदद करता है। ऐसे माता-पिता को परामर्श और मार्गदर्शन की आवश्यकता स्वयं स्पष्ट है और सामाजिक कल्याण एजेंसियों की भूमिका पर जोर देती है।

विकलांगता व्यक्ति की सामाजिक प्रतिष्ठा और पारिवारिक सुख दोनों को प्रभावित करती है। समाज में विकलांग व्यक्ति को सस्ते मजदूर के रूप में लिया जाता है, जरूरत न होने पर उसे छुट्टी दे दी जाती है और निजी नौकरियों में उसे कम वेतन दिया जाता है। उनके लिए एकमात्र रास्ता स्वरोजगार है। पारिवारिक स्थिति में वह कभी-कभी दो चरम सीमाओं के बीच फंसा रहता है; लापरवाही को पूरा करने के लिए सुरक्षा से अधिक. विकलांगता के प्रति परिवार एवं समाज का सकारात्मक दृष्टिकोण का विकास उसके सामाजिक पुनर्वास के लिए आवश्यक है। माता-पिता, परिवार के सदस्यों, सहकर्मी समूहों, स्कूल और बड़े पैमाने पर समुदाय के नकारात्मक दृष्टिकोण, कार्य और प्रतिक्रियाएं, विकलांगता को और अधिक बाधा बनाने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं और विकलांगों द्वारा समायोजन करने के रास्ते में आते हैं। व्यक्ति। जहां तक उनकी बुनियादी जरूरतों का सवाल है, किसी भी प्रकार की विकलांगता वाले लोग किसी भी अन्य सामान्य व्यक्ति की तरह ही होते हैं। इन आवश्यकताओं के अलावा, उनकी कुछ विशेष आवश्यकताएँ भी होती हैं जो न केवल दोषों की प्रकृति और उनकी गंभीरता पर निर्भर करती हैं, बल्कि उसके स्वयं के दृष्टिकोण और उसके परिवार और उसके साथियों द्वारा विकलांगता के प्रति अपनाए जाने वाले दृष्टिकोण पर भी निर्भर करती हैं। जब उनके साथ सामान्य से अलग व्यवहार किया जाता है तो उनका रवैया नकारात्मक हो सकता है। दूसरी ओर सावधानीपूर्वक देखभाल, सामान्य और समान व्यवहार से विकलांग लोगों में सकारात्मक दृष्टिकोण का विकास हो सकता है और इससे केवल शारीरिक स्थिति में समायोजन की समस्याएं कम हो सकती हैं। अधिकांश बच्चे परिवार के सीमित संसाधनों के कारण मौजूदा शैक्षिक सुविधाओं से लाभ नहीं उठा सकते हैं। उन्हें इसकी आवश्यकता होती है। निर्देश के लिए विशेष उपकरण और तकनीकें, सामान्य स्कूलों में विशेष स्कूलों या विशेष सुविधाओं की आवश्यकता उनकी शैक्षिक आवश्यकताओं की आवश्यक विशेषताएं हैं।

एक विकलांग व्यक्ति के लिए नौकरी सुरक्षित करना कठिन है जब तक कि उसके लिए कोई विशेष प्रावधान नहीं किया जाता है। वह संभावित नियोक्ताओं, सहकर्मियों और सामान्य रूप से समुदाय के अप्रभावी रवैये से पीड़ित होता है। * व्यावसायिक पुनर्वास बहाली की पूरी प्रक्रिया का लक्ष्य है* एक ढूँढना उपयुक्त विवाह साथी सबसे बड़ी समस्या है। पहले किसी विकलांग व्यक्ति के विवाहित होने की संभावना बहुत अधिक नहीं होती थी। हालाँकि, लोगों के रवैये में बदलाव से समस्या कुछ हद तक कम हो जाएगी, उन लोगों के मामले में जो नौकरीपेशा हैं या स्व-रोज़गार में लगे हुए हैं। जिन परिवारों

में कोई विकलांग व्यक्ति है, उन्हें अक्सर वित्तीय संसाधनों पर दबाव का अनुभव होता है। विकलांग व्यक्ति स्वयं महसूस करते हैं कि वे परिवार पर आर्थिक बोझ हैं। परिवार के विकलांग सदस्य के लिए उचित प्रावधान करने के लिए परिवार को आवश्यक और विलासिता की वस्तुओं पर अपने खर्च में कटौती करनी पड़ती है। समुदाय द्वारा प्रदान किए जाने वाले लाभ और सुविधाएं परिवार के बोझ को काफी हद तक कम कर सकती हैं। विकलांग सदस्य वाले परिवारों में प्रबंधन सामान्य परिवारों से भिन्न होता है। घर के प्रबंधन पर विकलांगता का प्रभाव उस तरीके से देखा जाता है जिसमें प्रबंधकीय प्रणाली में इनपुट, मांग, संसाधन और पुनर्वास के लिए परिवार द्वारा निर्धारित लक्ष्य अलग-अलग होते हैं। यदि विकलांग परिवार के सदस्य के पुनर्वास और विशेष रूप से एक व्यक्ति के लाभ के लिए संसाधनों के आवंटन के लिए निर्धारित विशेष लक्ष्यों पर परिवार के सदस्यों की सहमति में समस्याएं हैं, तो स्थिति को प्रबंधित करना अधिक कठिन हो जाता है।

विकलांगता की प्रकृति-

किसी व्यक्ति की शारीरिक और मानसिक स्थिति निर्विवाद रूप से उसके व्यक्तित्व संरचना का एक हिस्सा है। व्यक्तित्व मूल्यांकन में शरीर का आकार, विकृति, मांसपेशियों की कठिनाइयाँ, तंत्रिका संबंधी स्थितियाँ, संवेदी सीमाएँ- और मस्तिष्क, हृदय जैसे विशेष अंगों की सीमा को नज़रअंदाज़ नहीं किया जा सकता है। शारीरिक कठिनाइयाँ स्पष्ट से लेकर सूक्ष्म तक विस्तृत होती हैं। कुछ वातावरणों में कुछ ध्यान देने योग्य होते हैं और कुछ में नहीं। कुछ लोगों ने व्यवहार में स्पष्ट रूप से कटौती की; अन्य केवल निश्चित अंतराल पर या विशेष परिस्थितियों में ही काम करते हैं। कुछ स्थायी हैं जिनमें सुधार की कोई आशा नहीं है, अन्य केवल अस्थायी हैं जिनके घटने की अच्छी संभावना है। कभी-कभी विकलांगता पूरी स्थिति का एक हिस्सा होती है अन्यथा व्यक्तित्व विकास के लिए अनुकूल होती है जबकि अन्य समय में यह उस माहौल में आखिरी तिनका साबित हो सकती है जो पहले से ही सभी दृष्टिकोण से बोझिल है यदि विकलांगता जन्म के समय मौजूद है, तो यह है व्यक्तित्व के निर्माण को प्रभावित करने वाले कारकों का तुरंत हिस्सा। इसका असर माता-पिता और सहकर्मी दोनों के रिश्ते पर पड़ेगा। इसके लिए अतिरिक्त माता-पिता, देखभाल और आर्थिक तनाव की आवश्यकता हो सकती है। आवश्यक अतिरिक्त ध्यान व्यक्ति को अपने परिवार पर अत्यधिक निर्भर बना सकता है। कभी-कभी इससे माता-पिता में अपराध बोध पैदा हो सकता है और इसलिए यह विरोध या अतिभोग का रूप ले सकता है।

यदि व्यक्तित्व विकास की प्रक्रिया में बाद में विकलांगता सामने आती है, तो इसका बहुत अलग प्रभाव हो सकता है। यदि इसे पूर्ण विकसित व्यक्तित्व पर थोप दिया जाए तो भी अन्य समस्याएं उत्पन्न हो जाती हैं। जिन व्यक्तियों ने बाधारहित जीवन का स्वाद चखा है, उन्हें अपनी स्वतंत्रता पर इन सीमाओं को स्वीकार करना कठिन लगता है। सभी नए अनुभवों की तरह, उसकी विकलांगता को आत्मसात किया जा सकता है, उसका प्रतिरोध किया जा सकता है और उसका पुनर्निर्माण किया जा सकता है।

विकलांग व्यक्ति और उनकी समस्याएँ

कुछ शोध कर्मियों द्वारा विकलांग व्यक्तियों के सामने आने वाली विभिन्न समस्याओं का अध्ययन किया गया है। विकलांग व्यक्तियों की संख्या का अनुमान उनकी विकलांगता की प्रकृति, कारण और उन्हें दिए गए उपचार, - उनकी उम्र और लिंग वितरण, निर्भरता की सीमा, साक्षरता स्तर, रोजगार और वैवाहिक स्थिति के अनुसार लगाने का प्रयास किया गया। विकलांगों द्वारा सामना की

जाने वाली मनो-सामाजिक और आर्थिक समस्याएं भी कुछ अध्ययनों के पहलू थे। कुछ रवैया अध्ययन, विशेष रूप से मानसिक रूप से मंद बच्चों से संबंधित, कुछ शोधों का जोर देने का बिंदु भी थे। अधिकांश सर्वेक्षण प्रकार के शोधों में नमूने का चयन करने के लिए इस्तेमाल की जाने वाली विधि, ज्ञात आबादी से स्तरीकृत यादृच्छिक नमूनाकरण या उद्देश्यपूर्ण नमूनाकरण थी। लगभग सभी अध्ययनों में आँकड़े साक्षात्कार विधि से एकत्रित किये गये।

विकलांगों की संख्या, आयु और लिंग: विकलांग आबादी, उनकी आयु और लिंग वितरण के मूल्यांकन में रुझानों की खोज के लिए जानकारी मांगी गई थी।' बहुत कम स्थानीय अध्ययन पाए गए और निष्कर्ष अलग-अलग थे इसलिए सामान्यीकरण करना मुश्किल था।

विकलांगता के कारण: मद्रास (1963) में किए गए सर्वेक्षण में पहचाने गए कारण जन्मजात, बीमारी और दुर्घटना थे। सक्सेना (1962) ने पाया कि अंधापन मुख्यतः बीमारी के कारण होता है। अंधापन (85 प्रतिशत), बहरापन और गूंगापन जन्मजात दोषों (77 प्रतिशत) के कारण था और आधे से अधिक आर्थोपेडिक विकलांगता बीमारी के कारण थी और विशेष रूप से पोलियो मायलाइटिस अधिक पाया गया, शिवदे (1973)। मोतियाबिंद के कारण अंधापन शहरी क्षेत्र के अलावा ग्रामीण क्षेत्रों में भी दो बार होता था। मद्रास में नमूना सर्वेक्षण से पता चला कि 76 प्रतिशत लोग जन्म से ही विकलांग थे। अधिकांश लोगों ने एलोपैथिक, गैर-सर्जिकल उपचार (84 प्रतिशत) को प्राथमिकता दी। शिवदे (1973) ने पाया कि उनमें से अधिकांश ने तुरंत इलाज शुरू कर दिया और यह कम आय वर्ग और अशिक्षित समूह के मामले में अधिक था।

रोजगार: अधिकांश विकलांगों की देखभाल उनके परिवार द्वारा की जाती थी और इन लोगों में रोजगार की घटना कम थी, जैसा कि एहट, यू. (1963), अग्निहोत्री (1955) ने पाया कि कानपुर में केवल पांच प्रतिशत अंधे बुनकर, बुकबाइंडर के रूप में काम करते थे। खिलौने बनाने वाले, टोकरी बनाने वाले और कुछ संगीत शिक्षक के रूप में। मद्रास (1961) में शारीरिक रूप से विकलांगों में यह पाया गया कि 50 प्रतिशत पुरुष और 54 प्रतिशत महिलाएँ बेरोजगार थे और जो कार्यरत थे वे घरेलू नौकर, कुली और व्यापारी जैसे व्यवसायों में लगे हुए थे। सक्सेना (19651) ने पाया कि विकलांग लोग काम कर रहे थे और 16.4 प्रतिशत पारिवारिक उद्यमों में अवैतनिक कर्मचारी थे। अस्थिबाधित विकलांगों की तुलना में अधिक संख्या में अंधों और मूक-बधिरों को प्रशिक्षित किया गया।

परिवारों द्वारा अपनाई जाने वाली प्रथाएँ

दैनिक जीवन में विकलांग व्यक्ति की आत्मनिर्भरता और विकलांग परिवार के सदस्य का रोजगार परिवार के लिए उच्च प्राथमिकता वाले लक्ष्य थे। उन्हें इसके लिए तैयार करना परिवार का उद्देश्य था। विकलांग परिवार के सदस्य के इलाज के लिए परिवारों ने अपनी बचत का उपयोग किया, साथ ही रिश्तेदारों और नियोक्ताओं से पैसे उधार लिए। कुछ ने खर्चों के वित्तपोषण के लिए गृहिणी के आभूषण गिरवी रख दिए, जबकि, कुछ अन्य मामलों में, भाई-बहनों ने रोजगार अपनाया या पिता ने वित्तीय जरूरतों को पूरा करने के लिए ओवरटाइम काम किया। विकलांग व्यक्ति की वित्तीय सुरक्षा के लिए परिवार द्वारा किए गए उपाय पिता की भविष्य निधि, बीमा, संपत्ति और व्यवसाय में निवेश के रूप में थे। गृहणियों को उन मामलों में पर्याप्त आराम, नींद और फुर्सत नहीं मिलती थी जो गंभीर रूप से अक्षम थे। ऐसी स्थिति में बड़ी हो चुकी बेटियाँ, पति, बेटे, पड़ोसी, दोस्त और रिश्तेदार गृहणियों की मदद के स्रोत थे। विकलांग

व्यक्तियों की जरूरतों को पूरा करने के लिए विशेष रूप से काम पर रखा गया व्यक्ति केवल दो मामलों में पाया गया, लेकिन घरेलू काम में गृहिणी की मदद लेना अधिक आम था।

सामाजिक कल्याण एजेंसियों के लिए विकसित सुझाव अध्ययन में विकलांगों के लिए संस्थानों और संगठनों की संख्या बढ़ाने के साथ-साथ मौजूदा में सुधार करने की आवश्यकता बताई गई है। महसूस की गई थी जरूरत:

1. मस्तिष्क पक्षाघात से पीड़ित बच्चों के लिए एक विशेष संस्थान शुरू करें।
2. मूक-बधिर विद्यालय में अंग्रेजी के साथ-साथ क्षेत्रीय भाषा में भी स्पीच थेरेपी उपलब्ध कराएं।
3. मूक-बधिर लोगों को विश्वविद्यालयों में उच्च शिक्षा का अवसर दें।
4. मूक-बधिरों को भी वही सुविधाएं और लाभ प्रदान करें जो नेत्रहीन और अस्थि-पंजर से विकलांगों को दिए जाते हैं, जैसे कि यात्रा रियायत।
5. मातृ स्वास्थ्य के कारण होने वाली विकलांगता को रोकने के लिए प्रसव पूर्व क्लीनिकों के माध्यम से गर्भवती महिलाओं को उचित मार्गदर्शन प्रदान करें।
6. सभी प्रकार की विकलांगताओं के लिए अधिक डे-केयर सुविधाएं प्रदान करें ताकि परिवार के किसी सदस्य के विकलांग होने की स्थिति में गृहिणी को मदद मिल सके।
7. विकलांगों के माता-पिता के लिए मार्गदर्शन और परामर्श सुविधाएं प्रदान करें ताकि घर के माहौल को बेहतर बनाया जा सके।
8. दिव्यांगों के साथ-साथ उनके बच्चों की शिक्षा और रोजगार के लिए मदद की जाएगी।
9. संक्रमण और बीमारी से होने वाली विकलांगता को रोकने के लिए निवारक उपाय तेज किये जायेंगे।
10. सामाजिक कल्याण एजेंसियों के माध्यम से सदस्यता अभियान को तेज करें ताकि अधिक से अधिक लोग उनके मार्गदर्शन से लाभान्वित हो सकें।
11. विकलांगों के लिए सेवाओं की योजना बनाते समय, ध्यान रखें कि वे समाज का एक सामान्य हिस्सा हैं, और अलग-अलग समूह के रूप में मौजूद नहीं हैं।
12. विकलांगों को भी किसी अन्य व्यक्ति के समान ही अधिकार और जरूरतें हैं और उनकी समस्याओं को समाज की समस्या का हिस्सा माना जाना चाहिए।
13. प्रदान की जाने वाली सेवाओं में समग्र दृष्टिकोण होना चाहिए और विकलांग व्यक्ति को केवल उसकी शारीरिक विकलांगता तक ही सीमित रखने के बजाय, शारीरिक, मानसिक, सामाजिक और भावनात्मक रूप से संपूर्ण माना जाना चाहिए।
14. विकलांग व्यक्ति के लिए और उसकी संपत्ति को इष्टतम स्तर तक विकसित करने के लिए उसकी क्षमताओं के आधार पर योजनाएं बनाई जानी चाहिए, न कि अक्षमताओं के आधार पर और क्षमताओं के आधार पर, न कि सीमाओं के आधार पर।
15. देखभाल एवं उपचार को उच्चतम स्तर की टीम वर्क के रूप में व्यवस्थित किया जाना चाहिए। चिकित्सा, चिकित्सीय, शैक्षिक, सामाजिक और व्यावसायिक समायोजन क्षेत्रों में पेशेवर कर्मियों को टीम बनानी चाहिए।
16. गृह वैज्ञानिक, एक टीम के रूप में, विकलांगों के परिवारों के लिए उनके संसाधनों को बढ़ाने और समाज में अपना अद्वितीय योगदान देने के लिए सेवाओं को डिजाइन और प्रबंधित करने में भी मदद कर सकते हैं। वे प्रदान कर सकते हैं:-

(i) विकलांगों की देखभाल करना ताकि उनके परिवारों को छुट्टियों या शाम को बाहर जाने का मौका मिल सके।

(ii) परिवारों को उनकी भावनात्मक अपेक्षाओं, आक्रोश, भय, प्रेम, अपराध और शर्म से निपटने में मदद करने के लिए परामर्श।

(iii) विकलांग परिवार के सदस्यों को समायोजित करने के लिए परिवारों को लंबी दूरी की वित्तीय योजनाएं विकसित करने में मदद करने के लिए शैक्षिक कार्यक्रम।

(iv) बीमारी, सर्जरी या देखभाल करने वाले की अनुपस्थिति जैसी असामान्य परिस्थितियां होने पर विकलांगों के परिवारों के लिए आपातकालीन सहायता।

(v) ऐसे कार्यक्रम विकसित करें, जो न केवल संरक्षक हों, बल्कि मनोरंजक और जीवन कौशल कार्यक्रम पेश करें।

(vi) विकलांगों के लिए उपयुक्त कपड़े, आवास और घरेलू उपकरणों के क्षेत्रों को भी मार्गदर्शन सेवाओं में शामिल किया जाना चाहिए।

(vii) गृह वैज्ञानिक प्रत्येक द्वारा प्रदान की जाने वाली सेवाओं के बारे में सीखकर और जरूरतमंद परिवारों तक जानकारी प्रसारित करके सामुदायिक सेवाओं और संगठनों के लिए मध्यस्थ के रूप में काम कर सकते हैं।

निष्कर्ष

प्रबंधन का मूल उद्देश्य व्यवस्थित तरीके से परिवर्तन लाना है। परिवर्तन स्वतंत्र रूप से चुने गए लक्ष्यों या व्यक्ति या परिवार के नियंत्रण से परे ताकतों के समायोजन का परिणाम हो सकता है, जैसे कि किसी शारीरिक विकलांगता के साथ पैदा हुए व्यक्ति या जीवन के दौरान कभी-कभी इससे प्रभावित होने वाले व्यक्ति के मामले में।* समायोजन विकलांग व्यक्तियों को स्वयं ही ऐसा करना पड़ता है लेकिन वे किस हद तक उचित समायोजन प्राप्त करने में सफल होते हैं यह काफी हद तक उस परिवार पर निर्भर करता है जिसमें वे रहते हैं। मानव जाति के इतिहास में कभी भी इस समस्या का समाधान खोजने में इतनी राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय रुचि नहीं रही है। वर्ष 1981 को संयुक्त राष्ट्र द्वारा विकलांग व्यक्तियों का अंतर्राष्ट्रीय वर्ष घोषित किया गया था। इस वर्ष के दौरान अनुसंधान गतिविधियों और कल्याण कार्यक्रमों को गति मिली। भारत और विदेश दोनों में विकलांग व्यक्तियों और उनके परिवारों को परेशान करने वाली समस्याओं की पहचान करने के लिए बहुत कुछ किया गया है। हालाँकि, अन्वेषक को भारत में विकलांग परिवार के सदस्य वाले परिवारों की प्रबंधन समस्याओं और प्रथाओं पर एक भी अध्ययन नहीं मिला। हालाँकि, विशेष रूप से विकलांग गृहिणी की प्रबंधन समस्याओं और प्रथाओं के कुछ पहलुओं और सामान्य रूप से विकलांग परिवार के सदस्यों वाले परिवारों के प्रबंधन पर प्रभाव पर शोध अध्ययन विदेशों में आयोजित किए गए हैं।

संदर्भ ग्रंथ सूची

अदवियप्पा, रेवती, "शहरी गृहिणियों द्वारा विभिन्न घरेलू गतिविधियों में समय के उपयोग को प्रभावित करने वाले कारक।", मास्टर* थीसिस, बड़ौदा, गृह विज्ञान संकाय, एम.एस. बड़ौदा विश्वविद्यालय, 2016।

आदिसेशिया, डब्ल्यू.टी.वी., "मद्रास में विकलांग लोगों के लिए पुनर्वास कार्यक्रम।", इंडियन जर्नल ऑफ सोशल वर्क, खंड 33, एचओ.3, 2012, पीपी 257-268।

अग्रवाल, मंजरी।, "परिवारों द्वारा लंबी दूरी और छोटी दूरी की योजना का एक खोजपूर्ण अध्ययन।", मास्टर थीसिस, बड़ौदा, गृह विज्ञान संकाय, एम.एस. बड़ौदा विश्वविद्यालय, 2019।

अगन, टेसी।, "बुजुर्गों और विकलांगों के लिए पर्यावरण का समायोजन।", जर्नल ऑफ होम इकोनॉमिक्स, 2017, पीपी 18-20

अग्निहोत्री, वी.डी., "कानपुर में दृष्टिहीनों के बीच रोजगार और शिक्षा, 1955।", भारत में विकलांगों पर अनुसंधान अध्ययन के सार में उद्धृत।, बॉम्बे।, टाटा इंस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइंसेज, 2017, पृष्ठ 1।

अंबानी, पी.एम., "गुजरात राज्य के भावनगर शहर में शारीरिक रूप से विकलांगों की समस्याओं का विस्तार और परिपक्व।", मास्टर1 की थीसिस, बड़ौदा, सामाजिक कार्य संकाय, एमएस. बड़ौदा विश्वविद्यालय, 2016।

बार्कर, आर.जी.; वाई/दाएं, बी.ए.; मेयर्सन, एल; और गोनिक, एम.आर.; "शारीरिक विकलांगता और बीमारी के लिए समायोजन।", शारीरिक और विकलांगता के सामाजिक मनोविज्ञान का एक सर्वेक्षण, राइट में उद्धृत, बी.ए शारीरिक विकलांगता / एल मनोवैज्ञानिक दृष्टिकोण, न्यूयॉर्क।, हार्पर और रो पब्लिशर्स, 2020, पृष्ठ 2।

बरोट, बी.डी., "मडियाड में अद्वितीय विकास योजना चल रही है।", अहमदाबाद, द टाइम्स ऑफ इंडिया, 2017।

भंडारी, इंद्रजीत।, "बड़ौदा और लुधियाना में घरेलू गतिविधियों में पतियों की भागीदारी का एक तुलनात्मक अध्ययन।", हेस्टेंस थीसिस, बड़ौदा, गृह विज्ञान संकाय, एम.एस. बड़ौदा विश्वविद्यालय, 2014।

भट्ट, दारनोदर।, "पोरबंदर जिले में अधिक संस्थानों के लिए सहायता।", द टाइम्स ऑफ इंडिया, अहमदाबाद, 2018।

भट्ट, निरंजन।, "बुलसर में कई सफलता की कहानियाँ।", अहमदाबाद, द टाइम्स ऑफ़ इंडिया, 2018।

भट्ट, रमणीक।, "विकलांगों की समस्याओं से संबंधित अनुसंधान, उनका महत्व, आवश्यकता और सुझाव।", बड़ौदा, मूक बाफेयर विद्यालय रिपोर्ट, बड़ौदा।, 2016।

भट्ट, उषा., द फिजिकली हैंडीकैप्ड इन इंडिया., बॉम्बे., 'पॉपुलर बुक डिपो, 2017

बोंडे, आर.एल., मैनेजमेंट इन डेली लिविंग, न्यूयॉर्क।, द मैकमिलन कंपनी, 2016।

बोसवेल, डी.एम.जे. जेनिंग, डब्ल्यू.बी.जे. और मिट्लर, पी., ए हैंडीकैप्ड आइडेंटिटी, मिल्टन कीनेस., द ओपन यूनिवर्सिटी प्रेस, 2015।

ब्रायस, टी.ई., "विकलांग गृहिणियों के पुनर्वास पर अनुसंधान के लिए केस स्टडी दृष्टिकोण।", जर्नल ऑफ होम इकोनॉमिक्स, 2017।

चंद्रा, ए: और सक्सेना, टी.पी., स्टाइल मैनुअल., नई दिल्ली., मेट्रोपॉलिटन बुक कंपनी प्राइवेट. लिमिटेड 2019।

चौकर, एम., "नियोक्ता का दृष्टिकोण विकलांगों के प्रति।", (मिमियोग्राफ़्ड) बॉम्बे, ऑल इंडिया इंस्टीट्यूट ऑफ फिजिकल मेडिसिन एंड रिहैबिलिटेशन, 2015 में दायर किया गया।